



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 50] नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 14, 1985/अग्रहायण 23, 1907
No. 50] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 14, 1985/AGRAHAYANA 23, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो)
नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1985

सा.का.नि. 1135:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो
गृह मंत्रालय, में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (इलेक्ट्रॉनिक्स) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (इलेक्ट्रॉनिक्स) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए
निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस-अनुसंधान और विकास ब्यूरो (ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, इलेक्ट्रॉनिक्स
और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक इलेक्ट्रॉनिक्स) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ
2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य शर्तें आदि —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें आदि उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो
पूर्वोक्त अनुसूची में स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या,

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए श्रव्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सम चीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय में ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (इलेक्ट्रॉनिक्स) और ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (इलेक्ट्रॉनिक्स) के पदों के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेलनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ-वैज्ञानिक अधिकारी (इलेक्ट्रॉनिक्स)	1 (1985) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" व. राजपत्रित अनुसूचित-सचिवीय	1100-50-1600 लागू नहीं होता	चयन पद अथवा अचयन पद	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी	नहीं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	एक वर्ष
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रॉनिक्स विषय सहित, भौतिकी में मास्टर की डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य ।		
(2) इलेक्ट्रॉनिक्स उपकरणों के अनुसंधान, डिजाइन, विकास और मानकीकरण का 7 वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पण : 1. अर्हताएं, जयथा सुसहित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।		

8

9

10

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब अयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बीछतीय :-कम्प्यूटर विज्ञान का ज्ञान।

भर्ती की प्रकृति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कानूनी, अर्थ सरकारी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी —
(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या
(ii) जिन्होंने 700-1300 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 650-1200 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेवा की है ; और
(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब 8 में बिहित शैक्षिक ग्रहणाएं और अनुभव है।
(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि ; जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

अयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

1. महानिदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो—अध्यक्ष
2. उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो—सदस्य
3. भारत सरकार के उप सचिव से अनूत पंक्ति का गृह मंत्रालय का एक अधिकारी—सदस्य

टिप्पण :-पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
उपरोक्त वैज्ञानिक सहायक (इलेक्ट्रानिकी)	1 (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" पराज-पत्रित अननुसन्वितीय	550-25-750- ब. रो.-30- 900-8.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे निम्न जो अंदमान और निकोबार दीप तथा लक्षदीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						
8			9		10	
आवश्यक किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इलेक्ट्रानिकी विषय सहित भौतिकी में मास्टर की डिग्री या इलेक्ट्रानिकी इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य।			लागू नहीं होता		दो वर्ष	
टिप्पण :—अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
वांछनीय : 1. इलेक्ट्रानिकी उपकरणों के अनुसंधान, डिजाइन, विकास और मानकीकरण का अनुभव।						
2. कंप्यूटर विज्ञान का ज्ञान।						
11			12			
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) केन्द्रीय/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/कानूनी, अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी।			
			(क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या			
			(2) जिन्होंने 425-700 प. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; और			
			(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तर 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।			
			(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत, उनसे संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कारर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)			

(सोचे जाती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. निदेशक (प्रशिक्षण) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो/समावेष्टो, सी.एफ. आई.—प्रध्यक्ष

2. उप निदेशक, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य

3. भारत सरकार के उप सचिव से अनूत पक्ति का गृह मंत्रालय का एक अधिकारी—सदस्य

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।)

संघीय तौर करने समय जो, किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए अनुरोध करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं. 2/5/85-प्रशा.-I/वी पी. आर. हो./का-I]
एन. एस. शर्मा, प्रवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Bureau of Police Research and Development)

New Delhi, the 26th November, 1985

G.S.R. 1135.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Scientific Officer (Electronics) and Senior Scientific Assistant (Electronics) in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Bureau of Police Research and Development (Senior Scientific Officer, Electronics and Senior Scientific Assistant, Electronics) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

Disqualifications—No person :

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Senior Scientific Officer (Electronics) and Senior Scientific Assistant (Electronics), Bureau of Police Research and Development in Ministry of Home Affairs.

Sl. No.	Name of post	No. of post*	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for the direct recruits.
1	2	3	4	5	6	
1.	Senior Scientific Officer (Electronics)	1* 1985 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1200-50-1600	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.
---	--	--	------------------------------

7	8	9	10
No	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Physics with Electronics as a subject or Bachelor's degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 7 year's experience in research, design, development and standardisation of electronics equipment.</p> <p>Note I —Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note II: —The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Knowledge of computer science.</p>	Not applicable	One year

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation (including short term contract) :</p> <p>Officer under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Statutory, Semi-Government or Autonomous Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with 5 year's service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 year's service in posts in the scale of Rs. 650-1700 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitments under Column 8.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee.</p> <p>(for considering confirmation of the direct recruits) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General, Bureau of Police Research and Development —Chairman 2. Deputy Director, Bureau of Police Research and Development —Member 3. Any Officer from Ministry of Home Affairs not below the rank of Deputy Secretary to the Government of India.—Member. <p>Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

1	2	3	4	5	6
2. Senior Scientific Assistant (Electronics)	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep Islands).
7	8	9	10		
No	Essential : Master's degree in Physics with Electronics, as a subject or Bachelor's degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent. Note :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Desirable : 1. Experience of research, design, development or standardisation of electronics equipment. 2. Knowledge of computer science.	Not applicable	Two years		
11	12	13	14		
By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Statutory, Semi-Government or Autonomous Organisations :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 year's service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and (b) (i) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitments under column 8. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'B' Departmental Promotion Committee. (for considering confirmation of a direct recruit). 1. Director (Training) Bureau of Police Research and Development/Commandant Central Forensic Institutes—Chairman. 2. Deputy Director, Bureau of Police Research and Development—Member 3. An Officer from Ministry of Home Affairs not below the rank of Deputy Secretary—Member Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and selecting an Officers for appointment on deputation/contract.		

नई दिल्ली, 26 नवम्बर, 1985

New Delhi, the 26th November, 1985

सूचिपत्र

CORRIGENDUM

भा. का. नि. 1136—भारत के राजपत्र अध्याध्याय भाग-2 खण्ड-3(i) दिनांक 17-10-1985 स. 806(अ) में प्रकाशित, असम राजपत्र नियमावली, 1985 के नियम 14 में—

G.S.R. 1136.—In Rule 14 of the Assam Rifle Rules, 1985, published in Part II Section 3(i) of the Gazette of India Extraordinary dated 17-10-1985 as G.S.R. 806(E) for the words—

“नियम 12 के उप नियम 3” के स्थान पर “नियम 12 का उप नियम 4” पढ़ा जाए।

“subrule (3) of Rule 12” read “sub rule (4) of Rule 12”.

[स. 5-25011/1/85-जी. पी. ए.-3]

[No. V. 25011/1/85-GPA-III]

एम. के. अग्रवाल, उप सचिव

M. K. AGARWAL, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 1985

भा. का. नि. 1137—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा सरदार वल्लभ भाई पटेल नेशनल पुलिस अकादमी, हैदराबाद, आचार्य व्यवसाय प्रबंध और उपाचार्य, व्यावहारिक विज्ञान और शिक्षण पद्धति भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकांश से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद, में, आचार्य, कारबार प्रबंध और उपाचार्य, व्यावहारिक विज्ञान और शिक्षण पद्धति के समूह “क” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभ भाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद (आचार्य कारबार प्रबंध और उपाचार्य, व्यावहारिक विज्ञान और शिक्षण पद्धति) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाध्याय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्वयन पद	सेवा में सीधे भर्ती किए जाने वाले जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
1. आचार्य, कारबार प्रबंध	*1 (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “क” राजपत्रित	1500-60-1100-100-2000 रु.	नाम नहीं होता	लागू नहीं होता 45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी

1	2	3	4	5	6	7
		अनुसूचिकीय				किए गए अनुदेशों या
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				आदेशों के अनुसार सरकारी
						सेवकों के लिए 5 वर्ष तक
						शिथिल की जा सकती है।
						टिप्पण :—आयु-सीमा अव-
						धारित करने के लिए
						निर्णायक तारीख, भारत में
						अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न
						जो अद्यतन और निकोबार
						द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं)
						आवेदन प्राप्त करने के
						लिए नियत की गई अंतिम
						तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवस्था, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं	
8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से एम बी ए डिग्री या समतुल्य ।		
(ii) कारबार प्रबंध के क्षेत्र में अध्यापन/अनुसंधान में 8 वर्ष का अनुभव या वृत्तिक अनुभव, जिसमें से 3 वर्ष का अनुभव अध्यापन में होना चाहिए ।		
टिप्पण — 1 अर्हताएं अभ्यर्था सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण — 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उप- लब्ध नहीं हो सकेंगे ।		
वांछनीय — किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कारबार प्रबंध में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य ।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविवा भी है) द्वारा, जिसके त हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविवा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्था/अर्ध सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

11

12

- (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए है, या
 (2) जिन्होंने 1300-1700 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या
 (3) जिन्होंने 1100-1600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और
 (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक ग्रहणाएँ और अनुभव है।
 (प्रतिनियुक्ति/संवैधा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।
 निदेशक, राष्ट्रीय पुलिस अकादमी—अध्यक्ष
 संयुक्त सचिव (पुलिस), गृह मंत्रालय—सदस्य
 उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य
 उप निदेशक (प्रशिक्षण) —सदस्य

अथवा, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. उपाचार्य, व्यावहारिक विज्ञान	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित भवनसचिवीय	1100-50-1600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
						टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

अवश्यक

सागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान में मास्टर की डिग्री या सम-तुल्य ।
- (ii) व्यावहारिक विज्ञान के क्षेत्र में 7 वर्ष का अध्ययन/अनुसंधान अनुभव, जिनमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव अध्ययन में होना चाहिए ।

टिप्पणी 1. अर्हताएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।

टिप्पणी 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन संभावित अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

वाछनीय —किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य ।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

*टिप्पणी — 1100-1600 रु. के वेतनमान में पद बढ़ाए जाने के पूर्व 840-1200 रु. के वेतनमान में उपाचार्य, शिक्षण पद्धति के पद के नियमित धारक की उपयुक्तता, बढ़ाए गए पद पर नियुक्ति के लिए प्रारम्भ में आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया गया तो वह आरंभिक गठन के समय इन नियमों के अधीन उस पद पर नियुक्त किया गया/की गई समझा जाएगा/समझी जाएगी ।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्ध सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो सबूत पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं शैक्षिक और अनुभव हैं ।

13

14

(पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी ।

निदेशक, राष्ट्रीय पुलिस अकादमी — अध्यक्ष
उप सचिव, केन्द्रीय पुलिस संगठन — सदस्य
उप निदेशक (प्रशा) — सदस्य
राष्ट्रीय पुलिस अकादमी — सदस्य
उप निदेशक (प्रशिक्षण) — सदस्य
राष्ट्रीय पुलिस अकादमी

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

टिप्पणी — पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

1	2	3	4	5	6	7
3. उपाचार्य, शिक्षण पद्धति	*1 (1985)	*कार्यभार के आधार साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राज- पतित भवनसचिबीय आ सकता है।	1100-50-1600 हा ह.	नागू नहीं होता	नागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्य- थियों से (उनसे शिक्ष जो भवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी।
8			9			10
आवश्यक :			नागू नहीं होता			सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।						
(2) शिक्षण पद्धति के क्षेत्र में 7 वर्ष का अध्यापन/अनुसंधान अनुभव, जिनमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव प्रशिक्षण में होना चाहिए।						
टिप्पण :—1. अर्हताएं अथवा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की की जा सकती हैं।						
टिप्पण :—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
बांछनीय :—किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में बाकटरेट की डिग्री या समतुल्य।						

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा,
जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी
है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान
संस्थाओं/अर्ध सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधि-
कारी:—

(क) (1) जो सर्वप्रथम पद धारण किए हुए हैं, या

11

12

- (2) जिन्होंने 700-1300 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 650-1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और
- (4) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे वर्गीकृत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं शैक्षिक और अनुभव हैं।
- (प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

निदेशक, राष्ट्रीय पुलिस अकादमी—अध्यक्ष

उप सचिव, केन्द्रीय पुलिस संगठन—सदस्य

उप निदेशक (प्रशासन)—सदस्य

उप निदेशक (प्रशिक्षण)—सदस्य

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया किया जायेगा :

[सं. I-12017/2/84-कार्यक-1]

New Delhi, the 29th November, 1985

G.S.R 1137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad (Professor in Business Management and Readers in Behavioural Science and Teaching Methodology) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'A' posts of Professor in Business Management and Readers in Behavioural Science and Teaching Methodology, in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Hyderabad (Professor in Business Management, and Readers in Behavioural Science and Teaching Methodology) Recruitment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Revised Recruitment Rules for the Posts of Professor in Business Management in Ministry/Department of Home Affairs, SVF NFA Hyderabad-500252.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Professor Business Management	*1 (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CSS (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Essential : (i) M.B.A. Degree of a recognised University/Institution or equivalent. (ii) 8 years experience in teaching/research or professional experience in the field of Business Management, of which atleast 3 years should be in teaching. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely	Not applicable	One year for direct recruits.	By transfer on deputation : (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	

7	8	9	10	11
	to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Doctorate Degree in Business Management from a recognised University or equivalent.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made,	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13	14		
Transfer on Deputation (including Short-Term Contract) : Officer under the Central/State Governments/Universities/recognised Research Institutions, Semi-Government, Statutory or Autonomous organisations : (a)(i) holding analogous post; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1300—1700 or equivalent or; (iii) 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and (b) Possessing an educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 8. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall not exceed 4 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation of direct recruit) 1. Director, National Police Academy. —Chairman 2. Joint Secretary (Police) Ministry of Home Affairs —Member 3. Deputy Director (Administration) National Police Academy.—Member 4. Deputy Director (Training) National Police Academy —Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission		

Revised Recruitment Rules for the post of Reader in Behavioural Science in Ministry, Department of Home Affairs
SVP, NPA, Hyderabad-500252.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
2. Reader in Behavioural Science.	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Masters degree in psychology of a recognised University or equivalent. (ii) 7 years' teaching/research experience in the field of behavioural science of which atleast 3 years should be in teaching. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience(s) are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Doctorate degree in the concerned subject from a recognised University or equivalent.	Not applicable	One year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Governments, Statutory or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in the posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation consisting of) : Director, National Police Academy —Chairman Deputy Secretary, Central Police Organisations —Member Deputy Director (Administration), National Police Academy —Member Deputy Director (Training) National Police Academy —Member Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

**Revised Recruitment Rules for the Post of Reader in Teaching Methodology in Ministry/Department of Home Affairs,
SVP NPA Hyderabad-500 52.**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
3. Reader in Teaching Methodology.	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600.	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Masters degree in Education of a recognised University or equivalent. (ii) 7 year's teaching/research experience in the field of teaching methodology of which atleast 3 years should be in training. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Doctorate degree in the concerned subject from a recognised University or equivalent	Not applicable	one year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment. Note : The suitability of the regular holder of the post of Reader in Teaching Methodology in the scale of Rs. 840-1100 prior to up gradation of the post in the scale of Rs. 1100-1600 will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he/she shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution under these rules.

In case of recruitment by promotion deputation/transfer grades from which pro- motion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer Deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Govern- ments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations — (a)(i) holding analogous posts, or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs 700—1300 or equivalent, or (iii) with 8 years' service posts in the scale of Rs 650—1200 or equivalent, and (b) Possessing the educational qualifica- tions and experience prescribed for direct recruits under Column 8 (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee . (for considering confirmation) consisting of — Director National Police Academy —Chairman Deputy Secretary, Central Police Organisations —Member Deputy Director (Admn) National Police Academy —Member Deputy Director (Training) National Police Academy —Member Note · The proceedings of the Departmental Promo- tion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

[No. I-12017/2/84-Pers I]

सा का नि 1108—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मन्त्रालय के पुलिस कंप्यूटर सम्बन्ध निदेशालय में समूह "ब" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मन्त्रालय (पुलिस कंप्यूटर सम्बन्ध निदेशालय) समूह "ब" पदों पर भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 लागू होना ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3 पद-संख्या वर्गीकरण और बेतनमान उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5 निरर्हता —वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा —

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबद्ध का किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निश्चाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बैतनमान	अन्य पद अथवा प्रत्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1. गेस्टेटर अपरेटर	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराजपक्षित	210-4-250-ब.रो. 5-270 ४0	अध्ययन	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे मिला जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अभ्यर्ता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
7	8	9	10		
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण और प्रतिलिपियां तैयार करने के कार्य में कम से कम एक वर्ष का अनुभव टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रेषित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	नहीं	2 वर्ष (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)	प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।		
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्यक्तियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।				
11	12	13			
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों के ऐसे सदस्य पद धारण करने वाले व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 7 में उल्लिखित अर्हताएं हैं। ऐसे विभागीय दफ्तरियों पर भी जिन्होंने 3 वर्ष की	समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्न-लिखित से मिल कर बनेगी 1. सहायक निदेशक (संख्या) पुलिस कंप्यूटर सम्बन्ध निदेशालय—ग्राम्य	लागू नहीं होता			

11

12

13

सेवा की है, अन्य विभागों/कार्यालयों के अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसकी नियुक्ति को प्रोत्ति समझा जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

2. सहायक निदेशक (प्रशिक्षण) पुलिस कंप्यूटर समन्वय निदेशालय—सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस कंप्यूटर समन्वय निदेशालय—सदस्य

1	2	3	4	5	6
3. वपतरी	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा सेवा समूह "ब" अराजपक्षित	200-3-206-4- 234-य.रो.-4- 250 वर्ष	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक विधिल की जा सकती है। टिप्पणः प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर भर्ती रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष (सिद्धे भर्ती व्यक्तियों के लिए)	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सिद्धे भर्ती द्वारा।

11

12

13

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों/विभागों के सदस्य/समान पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

- समूह "ब" विभागीय प्रोत्ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-
1. सहायक निदेशक (संक्रिया), पुलिस कंप्यूटर समन्वय निदेशालय—सदस्य
 2. सहायक निदेशक (प्रशिक्षण), पुलिस कंप्यूटर समन्वय निदेशालय—सदस्य
 3. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस कंप्यूटर समन्वय निदेशालय—सदस्य।

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
3. सफाईवाला	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" (क्र.राजपत्रित)	196-7-220-य रो.- 3-232 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अवधियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर अतीत रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10		
बोधी कक्षा उत्तीर्ण	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।		
11	12	13			
लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय प्रोग्रेसि समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : 1. सहायक निदेशक (संक्रिया) पुलिस कंप्यूटर समन्वय निदेशालय- - अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (प्रशिक्षण) कंप्यूटर समन्वय निदेशालय- - सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस कंप्यूटर समन्वय निदेशालय- - सदस्य।	लागू नहीं होता			

[सं. 33/6/84-प्रशा.-जी. सी. पी. सी.-पट्टे-I]

ओ. पी. मैनी, प्रवर सचिव

G.S.R. 1138.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Ministry of Home Affairs, Directorate of Coordination Police Computers, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs (Directorate of Coordination Police Computers) Group 'D' posts Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the pro-

visions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the posts	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limits for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Gestetener Operator	1 *(1985) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 210-4-250-EB-5-270.	Non Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders issued by the Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10
8th class pass and atleast one year's experience of duplicating work. Note: The qualification regarding experience is relaxable in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	2 year (for direct recruits)	By promotion/transfer or by deputation failing which direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

11	12	13
Promotion/transfer on deputation : From persons holding analogous posts in other Central Government offices with the qualifications mentioned in column 7. The Departmental Daftary with 3 years service will also be considered along with the candidates from other Depts./offices and in the event of his selection for appointment his appointment will be treated as by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of: - 1. Assistant Director (Operations) Directorate of Coordination Police Computers.- Chairman 2. Assistant Director (Training) Directorate of Coordination Police Computers Member. 3. Administrative Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
2. Daftary	1* (1985) *Subject to variation on work-load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 200-3-206--4-234-EB 4-250	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders issued by the Government from time to time) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

7	8	9	10
8th class pass	Not applicable	2 years (for direct recruits)	By transfer/transfer on deputation failing both by direct recruitment.

1	2	3	4	5	6
3. Safaiwala	1* (1985) *Subject to variation on work-load.	General Central Service Group 'D' (Non-Gazetted)	Rs. 196-3-220-EB.-3-232.	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders issued by the Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

7	8	9	10
4th Class pass	Not applicable	2 years	By direct recruitment
11	12	13	
Transfer/transfer on deputation : From persons holding analogous/similar posts in other Central Government offices/departments (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).	Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of:- 1. Assistant Director (Operations) Directorate of Coordination Police Computers- Chairman 2. Assistant Director (Training) Directorate of Coordination Police Computers- Member 3. Administrative Officer- Member	Not applicable	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of:- 1. Assistant Director (Operations) Directorate of Coordination Police Computers- Chairman 2. Assistant Director (Training) Directorate of Coordination Police Computers- Member 3. Administrative Officer Directorate of Coordination Police Computers- Member	Not applicable	

[No. 33/5/84-Admin. /DCPC/Pers. II]

O. P. MAINI, Under Secy.

कार्मिक और प्रशिक्षण, प्रशासनिक सुधार

और लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 3 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 1139. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड 5 के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सेवा तथा सेवा परीक्षा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक तथा महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के पश्चात् केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 में और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) (द्वितीय संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये 1 जनवरी, 1986 को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 के नियम 29 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

"29 अर्द्ध वेतन छुट्टी :

(1) प्रत्येक सरकारी सेवक (सैनिक अधिकारी और नियम 28 के अन्तर्गत आने वाले कर्मचारियों से भिन्न) के अर्द्ध वेतन छुट्टी सेवा में अर्द्ध वेतन छुट्टी प्रत्येक कैलेण्डर वर्ष में दस दस दिनों की दो किस्तों में पहले जनवरी तथा पहली जुलाई को अग्रिम रूप में जमा की जाएगी।

(2) (क) इस प्रकार की छुट्टी उपर्युक्त छुट्टी सेवा में उस कैलेण्डर वर्ष में, जिसमें उसकी नियुक्ति हुई है, आधे वर्ष में जितने पूर्ण कैलेण्डर मास तक उसके सेवा करने की संभावना है, उसमें से प्रत्येक पूर्ण कैलेण्डर मास के लिए 5/3 दिन की दर से जमा की जाएगी।

(ख) उस आधे वर्ष के लिए जिसमें सरकारी सेवक सेवानिवृत्त होने वाला है या सेवा से त्यागपत्र दे देता है, छुट्टी सेवानिवृत्ति या त्यागपत्र देने की तारीख तक प्रत्येक पूर्ण कैलेण्डर मास के लिए 5/3 की दर से जमा की जाएगी।

(ग) यदि किसी सरकारी सेवक की सेवा से हटाया जाता है या पदभ्रष्ट किया जाता है या सेवा में रहते हुए उसकी मृत्यु हो जाती है तो उसे, उस कैलेण्डर मास के, जिसमें उसे सेवा से हटाया जाता है या पदभ्रष्ट किया जाता है, या उसकी मृत्यु हो जाती है, ठीक पूर्ववर्ती कैलेण्डर मास के अंत तक, प्रत्येक पूर्ण कैलेण्डर मास के लिए 5/3 दिन की दर से अर्द्ध वेतन छुट्टी अनुभूत होगी।

(3) वह सरकारी सेवक जो नियम 49 के अधीन विभागीय छुट्टी का पात्र है, बारह मास तक वास्तविक कर्तव्य पूरा करने पर बीस दिन की अर्द्ध वेतन छुट्टी का हकदार होगा।

(4) इस नियम के अधीन छुट्टी विविधताय प्रमाण पत्र पर अथवा निजी कार्य के लिए मंजूर की जा सकती है : परन्तु उस सरकारी सेवक को जो स्थायी नियोजन या स्थायी नियोजन में नहीं है तब तक कोई अर्द्ध वेतन छुट्टी मंजूर नहीं जाएगी जब तक कि छुट्टी मंजूर करने के लिए सक्षम प्राधिकारी के पास ऐसा विश्वास करने का कारण न हो कि सरकारी सेवक, ऐसे सरकारी सेवक को छोड़ कर, जो किसी विविधताय प्राधिकारी द्वारा आगे सेवा के लिए पूर्णतया और स्थायी रूप से असमर्थ घोषित कर दिया गया है, अर्द्धवेतन छुट्टी की समाप्ति पर कर्तव्य पर वापस आएगा।"

[सं. 13014/1/85-स्था. (छुट्टी)]

एस. हरिहरन, अधीक्षक सचिव

टिप्पणी :—मूल केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 को नीचे ब्यौरे बार बी गई अधिसूचना/राजपत्र द्वारा संशोधित किया गया है :—

अधिसूचना की संख्या और तारीख राजपत्र अधिसूचना की सं. तथा तारीख का विवरण

1. एफ 16 (3)-ई-4(ए)/71 तारीख 11-1-72 का. अनु. सं. 3724 ता. 4-11-72

2. एफ 4 (7)-ई-4(ए)/72 तारीख 30-4-73 का. सा. सं. 1309 ता. 19-5-73

3. एफ 5(15)ई-4(ए)/73 तारीख 13-7-73 सा. का. नि. सं. 821 सा. 4-8-73
4. एफ. 14(10)ई-4(ए)/73 तारीख 11-6-74 सा. का. नि. सं. उपलब्ध नहीं
5. एफ 5(8)ई-4(ए)/73 सा. 19-7-74 सा. का. नि. सं. 818 सा. 3-8-74
6. एफ 14(8)ई-4(ए)/73 सा. 2-11-74 सा. का. नि. सं. 1242 सा. 23-12-74
7. एफ 16(3)ई-4(ए)/74 सा. 20-12-74 सा. का. नि. सं. 1374 सा. 28-12-74
8. एफ 16(5)ई-4(ए)/74 तारीख 11-4-75 सा. का. नि. सं. 526 तारीख 26-4-75
9. एफ 16(8)ई-4(ए)/74 तारीख 26-5-75 सा. का. नि. सं. 686 तारीख 7-6-75
10. एफ 4(1)ई-4(ए)/74 तारीख 24-6-75 सा. का. नि. सं. 834 तारीख 12-7-75
11. एफ 16(5)ई-4(ए)/74, तारीख 20-9-75 सा. का. नि. सं. 2876 तारीख 27-12-75
12. एफ 5(7)ई-4(ए)/75 तारीख 2-12-75 सा. का. नि. सं. 2877 तारीख 27-12-75
13. एफ 5(16)ई-4(ए)/73 तारीख 15-1-76 सा. का. नि. सं. उपलब्ध नहीं है।
14. एफ 16(6)ई-4(ए)/74 तारीख 31-7-76 सा. का. नि. सं. 1184 तारीख 14-8-76
15. एफ 6(3)ई-4(ए)/76 तारीख 7-10-76 सा. का. नि. सं. 1587 तारीख 13-11-76
16. एफ 4(9)ई-4(ए)/76 तारीख 14-3-77 सा. का. नि. सं. 611 तारीख 14-5-77
17. एफ 14(11)ई-4(ए)/76 तारीख 12-9-78 सा. का. नि. सं. 1159 तारीख 23-9-78
18. पी० 14025/1/78-ई-4(ए) तारीख 4-10-78 सा. का. नि. सं. 1255 तारीख 21-10-78
19. पी 13024/1/78-ई-4(ए) तारीख 29-8-79 सा. का. नि. सं. 1150 तारीख 15-9-79
20. पी० 11012/1/77-ई-4(ए) तारीख 21-11-79 सा. का. नि. सं. 1422 तारीख 1-12-79
21. पी 14018/1/80-एच. यू. तारीख 21-11-80 सा. का. नि. सं. 1260 तारीख 13-12-80
22. एफ 16(9)ई-4(ए)/76 तारीख 31-12-80 सा. का. नि. सं. 263 तारीख 24-1-81
23. पी 11012/2/80-स्था. (छु.) तारीख 24-8-81 सा. का. नि. सं. 811 तारीख 5-9-81
24. पी० 14028/9/80-स्था. (छु.) तारीख 1-10-81 सा. का. नि. सं. 927 तारीख 17-10-81
25. पी० 14025/9/80-स्था. (छु.) तारीख 16-4-82 सा. का. नि. सं. 423 तारीख 8-5-82
26. पी० 13023/2/81-स्था. (छु.) तारीख 16-4-83 सा. का. नि. सं. 413 तारीख 4-6-83
27. पी० 14028/8/82-स्था. (छु.) तारीख 27-7-83 सा. का. नि. सं. 589 तारीख 27-7-83
28. पी० 13023/2/81-स्था. (छु.) तारीख 12-10-83 सा. का. नि. सं. 804 तारीख 15-11-83

29. पी 14028/8/81-स्था. (छु.) तारीख 17-10-83 सा. का. नि. सं. 1315 तारीख 24-3-84
30. पी 13015/11/82-स्था. (छु.) तारीख 25-5-84 सा. का. नि. सं. 566 तारीख 9-6-1984
31. पी 18011/3/80-स्था. (छु.) 12-7-84 सा. का. नि. सं. 788 तारीख 28-7-84
32. पी 14028/1/81-स्था. (छु.) तारीख 19-7-84 सा. का. नि. सं. 817 तारीख 4-8-84
33. 14028/16/82-स्था. (छु.) तारीख 31-5-85 सा. का. नि. सं. अभी प्राप्त नहीं हुआ है।

MINISTRY OF PERSONNEL AND TRAINING, ADMN.
REFORMS AND PUBLIC GRIEVANCES AND
PENSION

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 3rd December 1985

G.S.R. 1139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor-General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Leave) (Second Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the 1st day of January, 1986.

2. For the rule 29 of the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, the following rule shall be substituted, as namely
“29 Half Pay Leave:—

(1) The half pay leave account of every Government servant (other than a military officer and those covered by rule 28) shall be credited with half pay leave in advance, in two instalments of ten days each on the first day of January and July of every calendar year.

(2) (a) The Leave shall be credited to the said leave account at the rate of 5/3 days for each completed calendar month of service which he is likely to render in the half year of the calendar year in which he is appointed.

(d) The credit for the half year in which a Government servant is due to retire or resigns from the service shall be allowed at the rate of 5/3 days per completed calendar month up to the date of retirement or resignation.

(c) When a Government servant is removed or dismissed from service or dies while in service, credit of half pay leave shall be allowed at the rate of 5/3 days per completed calendar month up to the end of the calendar month preceding the calendar month in which he is removed or dismissed from service or dies in service.

(3) A Government servant who is eligible for Departmental leave under rule 49, shall be entitled to half pay leave of twenty days on completion of twelve months of actual duty.

(4) The leave under this rule may be granted on medical certificate or on private affairs;

Provided that in the case of Government servant not in permanent employ or quasi-permanent employ, no half

pay leave shall be granted unless the authority competent to grant leave has reasons to believe that the Government servant will return to duty on its expiry except in the case of a Government servant who has been declared completely

and permanently incapacitated for further service by a medical authority"

[No. 13014/1/85-Estt (L)]

S. HARIHARAN, Under Secy.

NOTE:— The Principal Central Civil Service (Leave) Rules, 1972 have been amended vide Notification/Gazette details below:

No. and date of Notification	Particulars of Gazette Notification No & Date
1. F. 16(3)E.IV(A)/71 dt. 11-1-1972	S.R. No. 3724 dt. 4-11-1972,
2. F. 4(7) E. IV (A)/72 dt. 30-4-73	S.O. No. 1399 dt. 19-5-1973,
3. F. 5 (15) E. IV(A)/73 Dt. 13-7-73	G.S.R. No. 821 dt. 4-8-73,
4. F. 14 (10) E. IV(A)/74 dt. 11-6-74	G.S.R. Readily not available.
5. F. 5 (8) E.IV(A)/73 dt. 19-7-74	G.S.R. No. 818 dt. 3-8-1974,
6. F. 14 (8) E. IV (A)/74 dt. 2-11-74	GSR No. 1242 dt. 23-11-1974,
7. F. 16 (3) E. IV(A)/74 dt. 20-12-74	GSR No. 1374 dt. 28-12-74,
8. F. 16(5) E. IV(A)/74 dt. 11-4-75	GSR No. 526 dt. 26-4-1975,
9. F. 16(8) E. IV(A)/74 dt. 26-5-75	GSR No. 686 dt. 7-6-75,
10. F. 4(1) E.IV (A)/74 dt. 24-6-75	GSR No. 834 dt. 12-7-75,
11. F. 16 (5) E. IV(A)/74 dt. 20-9-75	GSR No. 2876 dt. 27-12-1975,
12. F.5 (7) E. IV(A) /75 dt. 2-12-75	GSR No. 2877 dt. 27-12-75,
13. F. 5(16) E. IV(A)/73 dt. 15-1-76	GSR No. Readily not available.
14. F. 16 (6) E.IV(A)/74 dt. 31-7-76	GSR No. 1184 dt. 14-8-76
15. F. 16(3) E. IV(A) /76 dt. 7-10-76	GSR No. 1587 dt. 13-11-76
16. F. 4(9)E. IV(A)/76 dt. 14-3-77	GSR No. 611 dt. 14-5-77
17. F. 14(11) E. IV(A)/76 dt. 12-9-78	GSR No. 1159 dt. 23-9-78
18. P. 14025/1 /78-E.IV (A) dt. 4-10-78	GSR No. 1255 dt. 21-10-78
19. P. 13024 /1/78-E.IV(A) dt. 29-8-79	GSR No. 1150 dt. 15-9-79
20. P. 11012/1 /77-E.IV(A) dt. 21-11-79	GSR No. 1422 dt. 1-12-79
21. P. 14018/1 /80-PU dt. 21-11-80	GSR No. 1260 dt. 13-12-80,
22. F. 16(9) E.IV(A)/76 dt. 31-12-80	S.O. No. 263 dt. 24-1-1981
23. P. 1. 012/2/80-Estt.(L) dt. 24-8-81	GSR No. 811 dt. 5-9-81,
24. P. 14028/9/80-Estt.(L) dt. 1-10-81	GSR No. 927 dt. 17-10-81,
25. P. 14025/9/80-Estt.(L) dt. 16-4-82	GSR No. 423 dt. 8-5-82,
26. P. 13023/2/81-Estt. (A) dt. 16-4-83	GSR No. 413 dt. 4-6-83,
27. P. 14028/8/82-Estt. (A) dt. 27-7-83	GSR No. 579 dt. 13-8-83,
28. P. 13023/2/81-Estt. (A) dt. 12-10-83	GSR No. 804 dt. 5-11-83,
29. P. 14028/6/18-Estt. (A) dt. 17-10-83	GSR No. 315 dt. 24-3-83,
30. P. 13015/11/82-Estt. (L) dt. 25-5-84	GSR No. 656 dt. 9-6-84,
31. 18011 /3/80-Estt(L) dt 12-7-84	GSR No. 788 dt. 28-7-84,
32. 14028/1 /81-Estt. (L) dt. 19-7-84	GSR No. 817 dt. 4-8-84,
33. 14028/16/82-Estt. (L) dt. 31-5-85	GSR No. is still awaited.

सई दिल्ली, 3 दिसम्बर 1985

सा. का. नि. 1140 — भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) के प्रथम परम्युक के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) के खण्ड 3 के उप-खण्ड (i) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केन्द्रीय सरकार, पश्चिमी बंगाल सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) विनियमावली, 1955 में संशोधन करने के लिए और प्रागे निम्नलिखित विनियम बनानी है, अर्थात् :-

- (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का निर्धारण) तीसरा संशोधन विनियम, 1985 है।
- (2) ये विनियम 8 जून, 1985 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या निर्धारण) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "पश्चिमी बंगाल" शीर्षक के अखीन विद्यमान प्रविष्टियों के लिए अर्थात् :-

"5. उपर्युक्त 4 के 22.5% के हिसाब से प्रतिनियुक्ति

रिजर्व

26*

गोष्ठी भर्ती के पद

178

कुल प्राधिकृत पद संख्या

232

3 की तथर्ष वृद्धि शामिल है।"

निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :-

"5. उपर्युक्त 4 के 22.5% के हिस्से में प्रतिनियुक्ति रिजर्व	27*
सीधी भर्ती के पद	179
कुल प्राधिकृत पद संख्या	233
*3 की तदर्थ वृद्धि शामिल है।"	

व्याख्यात्मक ज्ञापन

इस संशोधन से भारतीय पुलिस सेवा के पश्चिमी बंगाल संवर्ग के प्रतिनियुक्ति रिजर्व पद संख्या में एक पद बढ़ाकर 26 से 27 की जा रही है। इसके परिणामस्वरूप सीधी भर्ती के पदों की संख्या 178 से बढ़ाकर 179 हो जायेगी और कुल प्राधिकृत पद संख्या 232 से बढ़कर 233 हो जाएगी। अतिरिक्त पद की व्यवस्था श्री के. पी. प्रभाकर राव, आई. पी. एस. (वार. डार. : 1979) के झारखण्ड सरकार में 8-6-1985 से उनकी अत्यावधि प्रतिनियुक्ति अवधि के लिए भारतीय पुलिस सेवा के पश्चिमी बंगाल संवर्ग की प्रतिनियुक्ति रिजर्व पर गणना किए जाने के लिए की जा रही है। इस संशोधन को भूतलकी प्रभाव सेलानु करने से सेवा के किसी सदस्य पर इसका प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना नहीं है।

[सं. 11052/2/85-अ. भा. से. (II)]

टिप्पणी: (1) इस अधिसूचना की जारी करने से पहले, भारतीय पुलिस सेवा संवर्ग के पश्चिमी बंगाल की कुल प्राधिकृत पद संख्या 232 थी।

- (2) मुख्य विनियम दिनांक 22-10-1955 के सा.का.नि. संख्या 3351 के अधीन भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। भारतीय पुलिस सेवा के पश्चिमी बंगाल संवर्ग के संबंध में विनियमों को दिनांक 4-8-1976 का सा. का. नि. संख्या 752, ई, दिनांक 8-9-1980 की 527ई, दिनांक 11-12-82 का 971, दिनांक 20-4-1983 का 344ई, दिनांक 17-9-1983 का 678 तथा दिनांक 29-6-85 का 610 द्वारा बाद में संशोधित किया गया था।

G.S.R. 1140.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of West Bengal, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1 (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 1985.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 8th June, 1985.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 under the heading "West Bengal" for the existing entries, namely :—

"5. Deputation Reserve at 22.5% of 4 above	26*
Direct Recruitment Posts	178
Total authorised strength	232

*includes ad-hoc increase of 2"

the following shall be substituted, namely :—

"5. Deputation Reserve at 22.5% of 4 above	27*
Direct Recruitment Posts	179
Total authorised strength	233

*includes ad-hoc increase of 3"

EXPLANATORY MEMORANDUM

By this amendment the strength of the Deputation Reserve of Indian Police Service Cadre of West Bengal is being increased by one post from 26 to 27. As a result, the strength of Direct Recruitment posts will increase from 178 to 179 and the total authorised strength will increase from 232 to 233. The additional post is being provided for reckoning Shri K. P. Prabhakar Rao IPS (RR; 1979) on the strength of the Deputation Reserve of Indian Police Service Cadre of West Bengal for the period of his short-term deputation to the Government of Andhra Pradesh with effect from 8-6-1985. No member of the service is likely to be adversely affected by giving retrospective effect to this amendment.

[No. 11052/2/85-AIS (H)]

Note:—

(1) Prior to issue of this notification the total authorised strength of West Bengal I.P.S. Cadre was 232.

(2) The Principal Regulations were published in the Gazette vide S.R.O. No. 3351 dated 22-10-1955. The regulation in respect of IPS Cadre of West Bengal was subsequently amended vide GSR Nos. 752E dated 4-8-1976, 527E dated 8-9-1980, 971 dated 11-12-1982 344E dated 20-4-1983, 678 dated 17-9-1983 and 610 dated 29-6-1985.

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1985

सा. का. नि. 1141.- भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, पश्चिम बंगाल सरकार के परामर्श से एतद्द्वारा भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 को और आगे संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) संशोधन नियमावली, 1985 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 की अनुसूची-III के में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतन से ऊपर वाले वेतन के पद शीर्षक के अधीन सारणी में प्रथम कालम में दी गई "पश्चिम बंगाल" प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालम में तत्संबंधी प्रविष्टियों अर्थात् :-

"सचिव, शिक्षा विभाग 3000-र."

के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएगी, अर्थात् :-

"सचिव, वाणिज्य और उद्योग विभाग 3000-र"

[संख्या 11031/9/85-अ. भा. से. (II)]

एम० पी० कुश डेस्क अधिकारों

टिप्पणी :- मुख्य नियमावली, दिनांक 14-8-1954 के राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित की गई थी। पश्चिम बंगाल से संबंधित मुख्य नियमावली की अनुसूची-III की दिनांक 26-8-74 सा. का. नि. संख्या 374(ई), 425(ई) दिनांक 25-6-76, 859(ई) दिनांक 1-11-76, 655(ई) दिनांक 28-10-77, 952 दिनांक 29-7-78, 572 ई दिनांक 7-10-80, 619(ई) दिनांक 20-10-82, 18(ई) दिनांक 10-1-83, 4-1-85 और 637 दिनांक 6-7-85 द्वारा संशोधित कर दिया गया है।

New Delhi, the 28th November, 1985

G.S.R. 1141.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 of the Indian Administrative

Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of West Bengal, hereby makes the following rules further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Tenth Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, in Schedule III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Governments, in the Table against the entry "West Bengal" occurring in the first column, for the corresponding entries in the second and third columns, namely :—

"Secretary, Education Department Rs. 3,000/-"
the following shall be substituted, namely :—
"Secretary, Commerce & Industries

Department. Rs. 3,000/-"

[No. 11031/9/85-AIS (II)]

M. P. KURUP, Desk Officer

Note.—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954. Schedule III of the Principal Rules in respect of West Bengal have been amended vide GSR Nos. 374(E) dated 26-8-74, 425(E) dated 25-6-1976, 859(E) dated 1-11-1976, 655(E) dated 28-10-77, 952 dated 29-7-78, 572(E) dated 7-10-80, 619(E) dated 20-10-82, 18(E) dated 20-10-82, 18(E) dated 10-1-1983, 49 dated 19-1-1985, and 637 dated 6-7-1985.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1985

सांकांनि० 1142.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सीमा-शुल्क मूल्यांकन सेवा, समूह-अ, भर्ती नियम, 1961 का प्रागै और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा-शुल्क मूल्यांकन सेवा समूह-अ, भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1985

सा.का.नि. 1143.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग कर और वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग स्टाफ निरीक्षण यूनिट) भर्ती नियम, 1968 को, अहाँ तक वह ज्येष्ठ विश्लेषक, कनिष्ठ विश्लेषक, तकनीकी सहायक और अन्येषक के पदों से संबंधित है, इन बातों के सिवा अधिकृत करते हुए जो ऐसे अधिकमण से पहले की गई अथवा करने से नीचे की गई हैं, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग के स्टाफ निरीक्षण यूनिट में ज्येष्ठ विश्लेषक, कनिष्ठ विश्लेषक और तकनीकी सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग स्टाफ निरीक्षण यूनिट) ज्येष्ठ विश्लेषक, कनिष्ठ विश्लेषक और तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ-1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे प्रांग, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएँ, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

2. सीमा-शुल्क मूल्यांकन सेवा, समूह-अ, भर्ती नियम, 1961 के नियम 16 में, 'परन्तु आयु सीमा सरकारी सेवा की दशा में निम्नित की जा सकती है' शब्दों के स्थान पर 'परन्तु आयु सीमा सरकारी सेवकों की दशा में, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार पांच वर्ष तक निम्नित की जा सकती है, अथवा रखे जायेंगे।

नोट.—मूल नियम, 9-10-85 तक के संशोधनों सहित जन-साधारण के लिये भारत सरकार के राजपत्र के भाग-II खण्ड-3, उप-खंड (1), तारीख 26 अक्तूबर, 1985 में सांकांनि० सं० 989 के अधीन पुनः प्रकाशित किये गये थे।

[सं ए-12015/2/84-गशां II(क)]

विश्व प्रसाद कुन्दू, धवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 25th November, 1985

G.S.R. 1142.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Customs Appraisers' Service, Group-B Recruitment Rules, 1961 namely :—

1. (1) These rules may be called the Customs Appraisers' Service, Group 'B' Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Customs Appraisers' Service Group 'B' Recruitment Rules, 1961 in rule 16, after the words "the age limit may be relaxed in case of Government Servants" the words "upto five years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government" shall be inserted.

Note.—The Principal rules as amended upto 9th October 1985 have been re-published in Part II Section 3 Sub-Section (I) of the Gazette of India vide GSR No. 989/85 dated 26-10-85.

[No. A-12025/2/84-Ad. II (A)]

S. P. KUNDU, Under Secy.

5. निरहताएं—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू म्वाय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6 शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचेन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी धर्म या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

7 वसति—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा से छूट और अन्य ग्यायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
1. उपेष्ट विश्लेषक	10* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50-1600 रुपय	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्पर्धिता

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में व श्रणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

- (i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है);
- (ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है)

प्रोन्नति

कनिष्ठ विश्लेषक, जिनकी ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि संविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार के अधिकारी जिनके न हो सकने पर अपेक्षानुसार राज्य सरकारों अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रम/स्वशासी और स्थानीय निकायों के अधिकारी जिनके पास

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि अथवा इसके समतुल्य है;

11

12

- (2) जिन्होंने 700—1300 रुपये के बतनमान के पदों पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा या 650-1200 रुपये के बतनमान के पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो या इसके समतुल्य; और
- (3) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण प्रबन्ध संस्थान, रक्षा संस्थान में उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम अथवा किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान में तुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो या जो उसे करने के पास है।

टिप्पण यदि किसी अधिकारी की, जिसने पहले से ही उक्त पाठ्यक्रम पूरा नहीं किया है, यत्र हो जाता है तो उसे उक्त पाठ्यक्रम को संपन्न करने की अपेक्षा की जाएगी तथा तबका पद पर बस रहना इस मर्त के अधीन रहते हुए होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लेगा।

या

- (3) जिसने केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों/मंत्रालयों में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के रूप में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है।

[समपात्रक फंडर] अर्थात् वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सेवा लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि की है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

कर्त्तव्य करने में किम परिस्थितियों में तब तबका सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए): प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।
1. अध्यक्ष, सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष;
 2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव (स्टाफ निरीक्षण यूनिट)—सदस्य;
 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन प्रभारी) व्यय विभाग—सदस्य।
2. समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए):
1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव (स्टाफ निरीक्षण यूनिट)—अध्यक्ष;
 2. संयुक्त सचिव (प्रशासन प्रभारी)—सदस्य।

टिप्पण: पुष्टिकरण से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहीय संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ मजी जाएगी। यदि उक्त आयोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो उक्त आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैठक बुलाई जाएगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ विश्लेषक	21* (1985)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" राजपत्रित अनुसूचित, परिवर्तन किया जा सकता है।	650-30-740-35- 810-द.रो.-35- 880-40-1000- द.रो.-40-1200 रुपये	कयन	सागू नहीं होता	सागू नहीं होता

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	<p>(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि सविदा भी है) ।</p> <p>(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि सविदा भी है) ।</p>
12	13	14	
<p>प्रोन्नति.</p> <p>तकनीकी सहायक जिनकी ग्रेड में 3 वर्ष की नियमन सेवा है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पावधि सविदा भी है) :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधिकारी, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/स्वशासी और स्थानीय निकायों के अधिकारी, जिनके पास—</p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या इसके समतुल्य है ;</p> <p>(2) जिन्होंने किसी भी पद या पदों में कम से कम 5 वर्ष सेवा की है और जो 650-1200 रु. वेतनमान वाले पद या इसके समतुल्य पद नियमित आधार पर धारण कर रहे हैं या जो 425-800 रु. /425-700 रु. के वेतनमान वाले पद अथवा समतुल्य पद पर 8 वर्ष नियमन सेवा कर चुके हैं, और</p> <p>(3) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबन्ध संस्थान, कार्य अध्ययन रक्षा संस्थान का उच्च प्रबन्ध सेवा पाठ्यक्रम अथवा किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से तुलनीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या जो उसे करने का पात्र है ।</p> <p>टिप्पणी :—यदि किसी अधिकारी का, जिम्मे पहले से ही उक्त पाठ्यक्रम नहीं लिया है, जयन हो जाता है तो उसे उक्त पाठ्यक्रम को शीघ्रतम पूरा करने की अपेक्षा की जाएगी तथा उसका पद पर बने रहना इस शर्त के अधीन रहने हुए होगा कि वह अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लेगा ।</p> <p>[समपोषक (फीडर) श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार हेतु करने पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी मंडल/विभाग में इस नियुक्ति में तत्काल पूर्वधारित किसी अन्य काष्ठर काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]</p>	<p>समूह "ख"—विभागीय प्रोन्नति समिति [प्रोन्नति-गुटि-करण पर विचार करने के लिए] :</p> <p>1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव स्टाफ निरीक्षण यूनिट—अध्यक्ष ;</p> <p>2. निदेशक (स्टाफ निरीक्षण यूनिट)—सदस्य ;</p> <p>3. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन प्रभारी)—सदस्य ।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति/सविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का जयन करते समय संघ, लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।</p>	

(Department of Expenditure)

New Delhi, the 28th November, 1985

G.S.R. 1143.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Finance (Department of Expenditure—Staff Inspection Unit) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the posts of Senior Analyst, Junior Analyst, Technical Assistant and Investigator, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Analyst Junior Analyst and Technical Assistant in the Staff Inspection Unit of the Department of Expenditure, Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Finance (Department of Expenditure, Staff Inspection Unit Senior Analyst Junior Analyst and Technical Assistant) Recruitment Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the above said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 3 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruit
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Senior Analyst	10* (1985) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1100 50-1600	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DIC exists, what is its composition	Circumstance in which U.P.S. S.C. is to be consulted in making rectt		
9	10	11	12	13	14		
Not Applicable	2 years	(i) 5 M by promotion, failing which by transfer on deputation	Promotion : Junior Analyst with 8 years' regular service in the grade	1. Group 'A' DFC (for considering promotion)	Selection on each occasion shall be made		

10

11

12

13

14

tion (including short-term contract).
(ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract).

Transfer on deputation :
(including short-term contract) :

Officers of the Central Government, failing which officers from State Government or Public Sector Undertakings/Autonomous and local bodies who shall have—

- (i) a degree of a recognised University or its equivalent;
- (ii) rendered atleast 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1700-1300 or 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and
- (iii) completed successfully or be eligible to undergo the Advanced Management Services Course of the Institute of Secretariat Training & Management, Defence Institute of Work Study or a comparable training in any other recognised Institution.

Note: If an officer who has not already undergone the said course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.

Or

- (iii) having atleast 3 years experience as Junior Analyst (Work Study) in the Central Government Offices/Ministries

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will be not eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation / Department shall not exceed 5 years)

- (i) Chairman, Member UPSC—Chairman
- (ii) Additional Secretary /Joint Secretary (SIU)—Member
- (iii) Joint Secretary (Incharge of Administration) Department of Expenditure —Member
- 2 Group 'A' DPC (for considering confirmation) :
- (i) Additional Secretary / Joint Secretary / (SIU) Chairman
- (ii) Joint Secretary (Incharge of Administration)—Member

in consultation with the Union Public Service Commission.

Note: The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Junior Analyst	21* (1985) *Subject to varia- tion depen- dent on work- load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non- Ministerial	Rs. 650-33- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-EB- 40-1200.	Selection	Not Applicable	Not Applicable.	Not Applicable.
9	10	11	12	13	14		
Not Applicable	Not Applicable	(i) 50% by promotion, failing which by transfer on deputa- tion (including short-term contract). (ii) 50% by transfer on deputation (includ- ing short-term con- tract)	Promotion : Technical Assistant with 3 year's regular service in the grade. Transfer on deputation (in- cluding short-term contract): Officers of the Central Government failing which Officers of the State Government or Public Sec- tor undertakings/Autono- mous Organisations and local bodies who shall have- (i) a degree of a recognised University or its equiva- lent. (ii) rendered at least 5 years service in any post or posts and should be holding a post carrying the scale of Rs. 650-1200 or its equivalent on a regular basis or rendered at least 3 years regular service in posts carrying the scale of Rs. 425-800/425-700 or equivalent; and (iii) completed successfully or be eligible to undergo the Advanced Manage- ment Services Course of the Institute of Secretariat Training and Manage- ment, Defence Institute of work Study or a com- parable training in any other recognised Institu- tion. Note: If an officer who has not already undergone, the said course is selected he shall be required to undergo the said course at the ear- liest and his continued re- tention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment.	Group 'B' DPC (for considering promotion/confirmation) 1. Additional Secretary/ Joint Secretary(SIU) —Chairman 2. Director (SIU) —Member 3. Director/Deputy Secretary (Incharge of Administration) —Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while selecting an officer for appointment on deputation contract		

9	10	11	12	13	14
			(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation / department shall not exceed 5 years).		

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Technical Assistant	41* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900.	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable.

9	10	11	12	13	14
Not Applicable	Not Applicable	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer	Transfer on deputation (including short-term contract) Officers of the Central/State Government/Union territories/Public Sector Undertaking who shall have— (i) a degree of a recognised University or its equivalent. (ii) rendered atleast 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 425-800/Rs. 425-700 or equivalent; and (iii) Completed successfully or be eligible to undergo the Basic Management Services Course of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training in any other recognised Institution Note:—If an officer who has not already undergone the said course is selected, he	Group 'B' DPC (for considering confirmation 1 Director(SIU) —Chairman 2 Director/Deputy Secretary (Incharge of Administration) —Member	Selection on each occasion (including selection of an officer for appointment on transfer) shall be made in consultation with the Union Public Service Commission Note :— The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be

9	10	11	12	13	14
			shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he completes the said course successfully within one year of the date of his appointment (Period of deputation/contact including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)		presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held

[File No. A-12018/1/72-E.I. (B)]
M. D. CHOPRA, Under Secy

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय
(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, दिनांक 9 दिसम्बर, 1985

(2) खण्ड (ख) में, "तीन मास" शब्दों के स्थान पर "छह मास" शब्द रखे जायेंगे।

[कां.मं. 15/एपी/(7)/79-डी एंड भार-I]
एच० ए० एम० एल० वाज, उप महानिदेशक (खाद्य)

(पाद टिप्पण)

सांकांनि० 1114 धान कुटाई उद्योग (विनियमन और अनुज्ञापन) नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिये कतिपय नियमों का एक प्राव्य, धान कुटाई उद्योग (विनियमन) अधिनियम 1958 (1958 का 21) की धारा 22 की उपधारा (1) को अपेक्षानुसार, भारत सरकार के खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (खाद्य विभाग) की अधिसूचना सं० सांकांनि० 510 (घ) तारीख 25 जून, 1985 के अधीन, भारत के राजपत्र, अध्याधारण, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) तारीख 25 जून, 1985 में प्रकाशित किया गया था जिसमें उन व्यक्तियों से उन तारीख से जिसको उस राजपत्र की प्रतियाँ जिनमें उक्त अधिसूचना प्रकाशित की गई थी, जनता को उपलब्ध करा दी जाती हैं, पैतालिस दिन की अवधि की समाप्ति के पूर्व आक्षेप और सुझाव मांगे गए थे जिनके उसमें प्रभावित होने की संभावना थी।

और उक्त राजपत्र तारीख 11 जुलाई, 1985 को जनता को उपलब्ध करा दिया गया था।

और केन्द्रीय सरकार ने जनता से प्राप्त आक्षेपों और सुझावों पर विचार कर लिया है।

अतः, केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, धान कुटाई उद्योग (विनियमन और अनुज्ञापन) नियम, 1959 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम धान कुटाई उद्योग (विनियमन और अनुज्ञापन) (दूसरा संशोधन) नियम 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 धान कुटाई उद्योग (विनियमन और अनुज्ञापन) नियम, 1959 में, नियम 3 के उप नियम (5) में—

(1) खण्ड (क) में "छह मास" शब्दों के स्थान पर "एक वर्ष" शब्द रखे जायेंगे।

भारत सरकार के भूतपूर्व खाद्य और कृषि मंत्रालय (खाद्य विभाग) की अधिसूचना सं० सांकांनि० 510 तारीख 22 अप्रैल, 1959 के अधीन धान कुटाई उद्योग (विनियमन और अनुज्ञापन) नियम, 1959 प्रकाशित किया गया था। इन नियमों में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा समय समय पर संशोधन किया गया था—

- (1) सांकांनि० 1129 तारीख 12-10-1959
- (2) सांकांनि० 694 तारीख 16-6-1960
- (3) सांकांनि० 1028 तारीख 29-8-1960
- (4) सांकांनि० 93 तारीख 15-1-1962
- (5) सांकांनि० 1369 तारीख 6-8-1963
- (6) सांकांनि० 133 तारीख 18-1-1965
- (7) सांकांनि० 1143 तारीख 2-4-1965
- (8) सांकांनि० 85 तारीख 7-1-1966
- (9) सांकांनि० 259 तारीख 11-2-1966
- (10) सांकांनि० 553 तारीख 24-3-1970
- (11) सांकांनि० 105 तारीख 18-1-1971
- (12) सांकांनि० 490 (ड) तारीख 29-7-1970
- (13) सांकांनि० 284 तारीख 18-2-1977
- (14) सांकांनि० 408 तारीख 16-3-1978
- (15) सांकांनि० 80 (ड) तारीख 23-2-1979
- (16) सांकांनि० 752 (ड) तारीख 31-1-1980
- (17) सांकांनि० 180 (ड) तारीख 16-3-1981
- (18) सांकांनि० 480 (ड) तारीख 8-7-1982
- (19) सांकांनि० 835 (ड) तारीख 5-8-1985

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 9th December, 1985

(ii) in clause (b), for the words "three months", the words "six months" shall be substituted.

[F. No. 15(AP)(7)/79-D&R-I]

H. A. M. L. VAZ, Dy. Director General (Food)

G.S.R. 1144.—Whereas certain draft rules further to amend the Rice Mills Industry (Regulation and Licensing) Rules, 1959, were published as required by sub-section (1) of section 22 of the Rice-Milling Industry (Regulation) Act, 1958 (21 of 1958) in the Gazette of India Extraordinary Part II—Section 3 Sub-section (i), dated the 25th June, 1985, under the notification of the Government of India in the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Food) No. G.S.R. 510(E), dated the 25th June, 1985, inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected hereby before the expiry of a period of forty-five days from the date on which the copies of the Official Gazette in which the said notification was published were made available to the public;

And whereas the said Gazette was made available to the public on the 11th July, 1985;

And whereas the objections and suggestions received from the public have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 22 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Rice-Milling Industry (Regulation and Licensing) Rules, 1959, namely :—

- 1 (1) These rules may be called the Rice-Milling Industry (Regulation and Licensing) (Second Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Rice-Milling Industry (Regulation and Licensing) Rules, 1959, in sub-rule (5) of rule 3,—
 - (i) in clause (a), for the words "six months", the words "one year" shall be substituted;

FOOT NOTE.—The Rice Milling Industry (Regulation and Licensing) Rules, 1959, were published under the Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Food and Agriculture (Department of Food), No. G.S.R. 519, dated the 22nd April, 1959. These rules have been amended from time to time by notification Nos.—

- (1) G.S.R. 1129 dated 12-10-1959
- (2) G.S.R. 694 dated 16-6-1960
- (3) G.S.R. 1028 dated 29-8-1960
- (4) G.S.R. 93 dated 15-1-1962
- (5) G.S.R. 1369 dated 6-8-1963
- (6) G.S.R. 133 dated 18-1-1965
- (7) G.S.R. 1143 dated 2-8-1965
- (8) G.S.R. 85 dated 7-1-1966
- (9) G.S.R. 259 dated 11-2-1966
- (10) G.S.R. 553 dated 24-3-1970
- (11) G.S.R. 105 dated 18-1-1971
- (12) G.S.R. 490(E) dated 29-7-1976
- (13) G.S.R. 284 dated 18-2-1977
- (14) G.S.R. 408 dated 16-3-1978
- (15) G.S.R. 80(E) dated 23-2-1979
- (16) G.S.R. 752(E) dated 31-12-1980
- (17) G.S.R. 180(E) dated 16-3-1981
- (18) G.S.R. 490(E) dated 8-7-1982
- (19) G.S.R. 635(E) dated 5-8-1985.

जन संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 नवम्बर, 1985

भा.क.नि. 45 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 302 के अन्तर्गत प्राप्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जन संसाधन मंत्रालय में बिना और लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिर्देशन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. निम्नलिखित नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का अधिकृत नाम, जन संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (बिना और लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्लॉक 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लॉक 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. निम्नलिखित : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने का किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पत्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने का शक्ति - जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जा कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सवर्ग में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	मध्यमे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7क
वित्त और सेवा अधिकारी	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज- पक्षित (अनुसूचि- वीय)	1100-50-1600 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो
7 लागू नहीं होता			8 लागू नहीं होता			9 लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।			
10 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा			11 प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण			
			(1) किसी केन्द्रीय संगठित लेखा सेवाओं के ऐसे अधिकारियों में से जो उपरोक्त वेतनमान (1100-1600 रु) में कार्य कर रहे हैं या जिन्होंने कतिपय वेतनमान (700-1300 रु) में 4 वर्ष सेवा की है।			
			(2) किसी केन्द्रीय संगठित लेखा विभाग के ऐसे स्पर्शिका/लेखा अधिकारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की है।			
			प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठिक पहले धारित किसी अन्य काडर में बाहर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।			
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।			
12 लागू नहीं होता			13 चयन, प्रत्येक अवसर पर सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करने किया जाएगा			

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 19th November, 1985

G.S.R. 1145—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of Finance and Accounts Officer in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources

1 Short title and commencement—(i) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board (Finance and Accounts Officer) Recruitment Rules, 1985

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Number of posts, classification and scale of pay—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule

4 Disqualifications—No person

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Savings—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Finance and Accounts Officer	*1 (1985) 7 Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'A', Gazetted (Non-Ministerial)	Rs 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable
Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972			Educational and other qualifications required for direct recruits		
6(a)			7		
Not applicable			Not applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
8	9	10		11	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation		Transfer on deputation:— (i) Officers from any of the Central Organised Accounts Services working in the senior scale (Rs 1100-1600) or with 4 years service in the Junior Scale (Rs 700-1300) (ii) Audit/accounts Officer from any of the Central Organised Accounts Departments with 7 years service in the grade (Period of deputation including period of deputation in another ex cadre post held immediately preceding appointment in the Organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)	
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12			13		
Not applicable			Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission		

सा.का.नि. : 1146—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, जल संसाधन मंत्रालय में निदेशक प्रशासन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (निदेशक प्रशासन) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य माध्यम हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिक्षण करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अधन पद अथवा अधयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए बचों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
निदेशक प्रशासन	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज-पत्रित अनुसूचितीय	1500-60-1800-100-2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होना या नहीं

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

सर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

10

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो सद्यः पद धारण किए हुए हों; या

(2) जिनको 1300 रु. —1700 रु. के वेतनमान में 3 वर्ष की सेवा हो या समतुल्य, या

(3) जिसने 1100—1600 रु. के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष की सेवा की है या समतुल्य; और

(ख) जिसके पास सेवा प्रशासन, और स्थापन संबंधी मामलों का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

लागू नहीं होता

पद पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

[सं. 21/4/84—जी. डब्ल्यू.]

G.S.R. 1146.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director Administration in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board (Director Administration) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Director Administration	*1 (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Gazetted, (ministerial)	Rs. 1500-60-1800-100-2000.	Not applicable	No

Whether benefits of added years of service admissible under rule Educational and other qualifications required for direct recruits 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.

6(a)	7
Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.

Period of probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion deputation/transfer, grade/s from/ which promotion/deputation/transfer to be made.

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: Officers of the Central Government/ State Governments. (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in the scale of Rs. 1300-1700; or equivalent; or (iii) with 5 years' service in the posts in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and (b) having experience in accounts, administration and establishment matters. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12
Not applicable
Union Public Service Commission shall be consulted while selecting an officer for appointment to the post.

पई दिवस, 20 नवम्बर, 1985

सांका०नि० 1147:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, जल संसाधन मंत्रालय के केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में मशीन मिस्त्री के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड मशीन मिस्त्री भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहृताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहृताएं और उससे संबंधित अन्य बातें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापुति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मशीन मिस्त्री	14*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" सराजपत्रित अनुसूचितीय	280-6-326-६००-8-350 ६०	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अस्थायियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई प्रतिष्ठित तारीख होगी। टिप्पण : 2. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार

1	2	3	4	5	6	7
						कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
	8		9		10	
मशीन खरादों के रूप में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र			लागू नहीं होता			बो बर्द
टिप्पण अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रश्न पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षण रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
	11			12		
सीधी भर्ती द्वारा				लागू नहीं होता		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा		
	13			14		
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।				लागू नहीं होता।		
1. मुख्य जल भूद्वैतानिक केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष 2. निदेशक (मुख्यालय) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य 3. उपेष्ट प्रशासन अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य						

New Delhi, the 20th November, 1985

G.S.R. 1147.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Machinist in the Central Ground Water Board, Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board Machinist Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[सं० 23-6/84-जी० डब्ल्यू०]

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Machinist	*14 (Fourteen) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
7	8
<p>Not exceeding 25 years.</p> <p>(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In case of appointments made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Industrial Training Institute Certificate as Machine Turner.</p> <p>Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent authority (for reason to be recorded in writing) in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of the selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/ or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
<p>Departmental Promotion Committee Group 'C' (for considering confirmation), consisting:—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board.— —Chairman 2. Director (Headquarters), Central Ground Water Board.— —Member 3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board.—Member. 	Not applicable

सांका० लि० 1148 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड विस्फोटक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बताते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड विस्फोटक सहायक नियम 1985 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :

(क) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन हुआ है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति : जहाँ केंद्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें देखकर इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा गिराकर दे सकेगी।

6 व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	खयन पद अथवा प्रबंधन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
विस्फोटक सहायक	(2)* (बो) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवाएं समूह "ग" अराजपक्षित अननुसूचित	330-10-380- 12-500-ब रो- 15-550 ब०	लागू नहीं होता	30 वर्ष केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उमसे भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से	नहीं

नियुक्ति की वशा में आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य महत्ताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक महत्ताएं प्रोपत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

7

8

9

आवश्यक

लागू नहीं होता।

दो वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
 2. भारतीय कोयला खान विनियम के अधीन प्रदत्त कोई प्रमाणपत्र या समतुल्य।
 3. विस्फोट प्रेरण में दो वर्ष का अनुभव।
- वांछनीय, किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोपति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा प्रोपति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोपति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोपति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

(सीधे भर्ती किये गये व्यक्ति की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) समूह "ग" विभागीय प्रोपति:

लागू नहीं होता।

1. मुख्य भूजल विज्ञानी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—मध्यस्थ
2. निदेशक (मुख्यालय), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

[सं० 23-9/84-जी नवम्बर]

G.S.R. 1148.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Blasting Assistant in the Central Ground Water Board, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Blasting Assistant Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law application to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Blasting Assistant	2* (Two) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-FB-15-560.	Not applicable	30 years. (Relaxable up to 35 years for Government servants in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government). Note 1:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2:—In case appointment made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.			Educational and other qualifications required for direct recruits		
6(a)			7		
'No'			Essential : 1. Matriculate or equivalent from a recognised Board. 2. A certificate granted under the Indian Coal Mines regulations or equivalent. 3. Two years experience in detonating explosives. Desirable : Degree from a recognised university or equivalent.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8		9	10		11
Not applicable		Two years	By direct recruitment		Not applicable.
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12			13		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of a direct recruit).			Not applicable.		
1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board— Chairman					
2. Directorate (Headquarters), Central Ground Water Board—Member					
3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member					

सं. का नि 114 —राष्ट्रपति सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सांख्यिकी) भर्ती नियम, 1984 का संशोधन करने व लिए निम्नलिखित नियम बनाने है अर्थात् —

- 1 (1) इन नियमों का सञ्चालन नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सांख्यिकी) भर्ती (समाधान) नियम, 1985 है ।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2 केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सांख्यिकी) भर्ती नियम, 1984 में, विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् —

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	खयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (सांख्यिकी)	*एक (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपदित अनुसूचिकीय	550-25-750 द. रो 30- 900 5.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा जा सकती है । टिप्पण 1 भर्ती नियमों में उल्लिखित आयु सीमा अथ- वा धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । टिप्पण 2 ऐसे पदों की बाबत, जिनपर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अथवा धारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।	नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि
यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/अर्थशास्त्र में मास्टर की डिग्री
या समतुल्य ।

(2) सांख्यिकी आकड़ों के संग्रहण, संकलन, विण्णेषण और निर्वचन में दो वर्ष का अनु-
भव ।

टिप्पण: 1 अनुभव सबधी ग्रहता (ग्रहताए) उसके लिए जे कारण है उन्हें लेखबद्ध करके सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियो या अनुसूचित जनजातियो के अभ्यर्थियों की दशा मे तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी के यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायो के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा, जिसके न प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

ऐसे अधिकारी, जो केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकार/ लोक उपक्रम, अर्ध सरकारी, स्वशासी या कानूनी संगठनों/ विश्वविद्यालयों/ या अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों के अधीन सक्षम पद धारण किए हुए है या जिन्होंने 425-700 रु के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है और उनके पास स्तंभ 8 से सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम प्रकार की शैक्षिक ग्रहताए और अनुभव है।

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ग" विभागीय प्रोत्ति समिति जो लागू नहीं होना निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

1. मुख्य जल भविष्य, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
2. निदेशक, (मुख्यालय), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

टिप्पण मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड (3) (1), तारीख 1 दि.सम्बर, 1984 में पृष्ठ 2853 पर सिचार्ड मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सा का का ति 1198, तारीख 29-10-1984 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[स 23-16/85-जी डब्ल्यू]

सुपडा नाथ उप सचिव

G.S.R. 1149.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Statistics) Recruitment Rules, 1984, namely :

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Statistics) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

116: GI/85--8

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board Senior Technical Assistant (Statistics) Recruitment Rules, 1984, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely —

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Technical Assistant (Statistics)	*1 (one) 1985 *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' non-Gazetted, non-Ministerial.	Rs. 550- 5-750-EB-30-900.	Not applicable
Age limit for direct recruits		Whether the benefit of aided years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service, Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
	6	7	8	
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		No	Essential : (i) Master's degree in Statistics/Economics of recognised university or equivalent (ii) 2 years experience in collection, compilation analysis and interpretation of statistical data Note 1:—The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority (for reason to be recorded in writing) in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them	
Whether age and Period of probation, Method of recruitment whether by direct educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
9	10	11	12	
Not applicable	2 years	By transfer or deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.	Transfer or deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Government/Public undertaking, semi-Government Autonomous or Statutory organisations/University of Research Institutions or Councils, holding analogous posts or with 5 years service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent and possessing educational qualifications and experience of the type laid down for direct recruits in column 8 (Period of deputation/contract shall ordinarily not exceed 3 years)	

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Departmental Promotion Committee Group C (for considering confirmation) consisting of :	Not applicable
1. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board—Chairman 2. Director, (Head Quarters) Central Ground Water Board—Member 3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member	

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated 1st December, 1984 at pages 1953 vide Government Notification, Ministry of Irrigation No. GSR 1198 dated 29-10-1984.

[No. 23-16/85-GW]

SUSHMA NATH, Dy. Secy.

